

Informations générales

**UNI
FR**

UNIVERSITÉ DE FRIBOURG
UNIVERSITÄT FREIBURG

13 avril 2019, salle C130, Miséricorde, Université de Fribourg

Ma religion au travail

- 9.00 **Introduction**
Federico Biasca, Centre Suisse Islam et Société
- 9.15 **Textes et contextes : le rôle des acteurs associatifs**
- 10.45 **Associations musulmanes et conseil en matière de discrimination**
Fédération des Organisations Islamiques de Suisse
- 12.15 **Pause de midi**
- 13.30 **Associations musulmanes et conseil en employabilité**
Pascal Gemperli, Union Vaudoise des Associations Musulmanes
- 16.30 **Conclusion et évaluation**
Federico Biasca et Mallory Schneuwly Purdie, Centre Suisse Islam et Société

Lieux de formation et horaires

Samedi 30 mars, 9h00 - 16h45
Bd de Pérolles 90, 1700 Université de Fribourg, salle C130

Vendredi 5 avril 2019, 9h00 - 16h45
Rue de Rome 6, 1700 Fribourg, Service de la formation continue

Samedi 13 avril 2019, 9h00 - 16h45
Bd de Pérolles 90, 1700 Université de Fribourg, salle C130

Finance et inscription

CHF 100 par participant pour les 3 jours
Participation aux 3 jours obligatoire
Formulaire en ligne

Personnes de contact

Federico Biasca - federico.biasca@unifr.ch
Mallory Schneuwly Purdie - malloryschneuwlypurdie@unifr.ch

Soutenu par



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Secrétariat d'Etat aux migrations SEM

Service de lutte contre le racisme SLR

Atelier

La religion au travail

**Enjeux pour les employé-e-s et
les employeur-e-s**

Samedi 30 mars, vendredi 5 et samedi 13 avril 2019
9h00 - 16h45

Fribourg

CENTRE SUISSE ISLAM ET SOCIÉTÉ (CSIS)

PROJET LES ORGANISATIONS MUSULMANES COMME ACTRICES SOCIALES 2

La formation en bref

Contenu

Le marché du travail en Suisse est compétitif : trouver un emploi nécessite une solide formation et une expérience professionnelle. La concurrence est vive et les réseaux interpersonnels sont aujourd’hui capitaux pour quiconque veut se profiler professionnellement.

Certains groupes, notamment issus de la migration, rencontrent pourtant des difficultés supplémentaires liées à différents facteurs comme la distance culturelle, les stéréotypes liés à leur origine pré-migratoire ou encore des pratiques culturelles et religieuses peu connues. Ces barrières sont présentes tant au niveau de l’accès à l’emploi que sur le lieu de travail ou dans d’autres contextes de la vie quotidienne et peuvent être des sources de tensions, mécompréhensions, voire conflits.

Ces trois journées de formation ont pour but d’apporter des connaissances et des outils en matière de gestion du fait religieux dans une carrière professionnelle et de susciter une réflexion sur ces enjeux auprès des professionnels.

Objectifs

- Renforcer les connaissances permettant de saisir les mécanismes de la discrimination sur le marché de l’emploi
- Comprendre les enjeux liés à la religion pour les employeurs, respectivement pour les employés
- Stimuler la réflexion théologique sur les points de friction entre marché du travail et pratique religieuse

Publics cibles

- Jeunes musulmans entamant une carrière ou personnes impliquées dans l’encadrement des jeunes dans les associations musulmanes
- Responsables d’entreprise, conseillers des services publics de l’emploi qui travaillent au contact de personnes de culture / confession musulmane

Programme

30 mars 2019, Salle C130, Bd de Pérolles 90, Université de Fribourg

Discrimination et marché de l’emploi: de quoi parle t-on?

9.00 Introduction et objectifs de la formation
Federico Biasca, Centre Suisse Islam et Société

9.45 Quid de la discrimination?
Helena Herrera, SeRespecter

11.15 La discrimination pour motifs religieux
Helena Herrera, SeRespecter

12.30 Pause de midi

13.45 Le marché du travail en Suisse, état et défis
Alexandra Philipona, Philipona Coaching & Consulting

15.30 Enjeux culturels et religieux d’un entretien d’embauche
Alexandra Philipona, Philipona Coaching & Consulting

16.30 Conclusion intermédiaire
Federico Biasca, Centre Suisse Islam et Société

5 avril 2019, Service de la formation continue, Rue de Rome 6, Université de Fribourg

Gérer la diversité au quotidien

9.00 Introduction
Mallory Schnewly Purdie, Centre Suisse Islam et Société

9.30 Des formes de la discrimination ethnique à l’égard des enfants de migrants en Suisse
Rosita Fibbi, Université de Neuchâtel

11.00 Port de signes religieux. Que dit la loi?
Alma Wiecken, Commission Fédérale contre le Racisme

12.30 Pause de midi

13.45 Table ronde : qu’en est-il du voile au travail?

15.00 Modèles de gestion de la diversité religieuse en entreprise
Sabine Baerlocher, Active Synapses

16.30 Conclusion intermédiaire
Federico Biasca, Centre Suisse Islam et Société